

株式会社ブリッジ 女性活躍推進法に関する行動計画

女性の活躍推進と、従業員の仕事と子育ての両立を引き続き支援し、従業員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2018年12月1日 ～ 2022年11月30日

2. 当社の課題

課題1：管理職を目指す女性が少ない。

課題2：産業平均値を上回ってはいるものの管理職に占める女性の比率が低い。

3. 目標

管理職（課長級以上）に占める女性割合を30%以上にする。

4. 取組内容と実施時期

取組1：女性社員の積極的採用と定着への体制強化

●2018年12月～2022年11月（全期間）

- ・採用段階から女性を積極的に採用することを継続して行う。
- ・採用した女性が定着できる環境作りを行い、継続する。
- ・短時間勤務制度等多様な勤務形態を産休・育児休業予定の女性へ周知し、円滑な職場復帰を支援する。

取組2：人事考課評価基準の見直しを行う。

- 2018年12月～ 現在の人事考課について、評価基準の精査と再検討を行う。
- 2019年4月～ 新しい人事考課評価基準で試験運用し、課題を検証する。
- 2020年4月～ 新しい人事考課評価基準で本格的に運用開始

取組3：女性管理職候補者の育成。

- 2018年12月～ 研修プログラムの検討。
- 2019年4月～ 女性社員に対するキャリア意識・研修ニーズの把握のため、アンケート、ヒアリングなどを実施。
- 2019年7月～ アンケート等の結果を踏まえ、研修プログラムの決定。
- 2019年7月～ 管理職を対象とした研修の実施。
- 2019年8月～ 管理職育成キャリア研修の実施。